

| co | Año de acuerdo | Tema                                                 | Subtema                                                                                        | # punto del<br>pílea | Síglu Organización<br>Sindical"                   | COMPROMISO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                           | Responsable de la<br>coordinación y<br>ejecución de las tareas | Proceso -<br>Subproceso<br>Responsable             | Cargos encargados de<br>la ejecución de las<br>actividades para<br>garantizar el<br>cumplimiento | *Responsable Directo o<br>Coordinador                 | Actividades principales para la gestión del<br>punto                                                                                                                                                         | Compromiso recurrente | Porcentaje Ejecutado<br>general y/o última<br>vigencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Observaciones<br>(Relación de las gestiones adelantadas)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Evidencias                                                                                                             | Acto administrativo<br>expedido |
|----|----------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1  | 2017           | Derechos<br>laborales y<br>condiciones del<br>empleo | Determinaciones<br>especiales para<br>la prestación del<br>servicio                            | 4                    | SINTRA CONCEJO<br>SINDICONCEJO<br>SINPUCOL UNEPCA | BIBLIOTECA DEL CONCEJO<br>El Concejo de Bogotá gestionará un convenio interadministrativo con el Archivo Distrital orientado a establecer un diagnóstico de la situación y confort ambiental de la biblioteca del Concejo de Bogotá, de manera tal que se satisfagan los estándares de conservación documental y se mejoren las condiciones ocupacionales de los trabajadores y visitantes del recinto.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Presupuesto para GESTION DOCUMENTAL de este año contempló el diagnóstico. | Secretaría General                                             | Gestión Documental                                 | Equipo técnico de gestión Documental                                                             | Profesional Especializado                             | Pendiente Diagnostico de la Biblioteca al Archivo Distrital.                                                                                                                                                 | No                    | 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 11 de mayo Direccion Administrativa informa la comunicación con el Archivo General sociedad diagnostico mediante oficio, hacer la observación a seguridad y salud en el trabajo para revisar condiciones de salud de los trabajadores de la biblioteca                                                                                                                      |                                                                                                                        |                                 |
| 2  | 2017           | Derechos<br>laborales y<br>condiciones del<br>empleo | Responsabilidad Social                                                                         | 5                    | SINTRA CONCEJO<br>SINDICONCEJO<br>SINPUCOL UNEPCA | ACTIVIDAD FISICA SUPERVISADA Y BICICLETEROS. El Concejo de Bogotá realizará un censo de los funcionarios presentes entre los funcionarios de la sede principal de la entidad. El espacio para bicicletteros actual se conservará, sin perjuicio de que, acorde con los resultados del censo, se requiera ampliar la capacidad de bicicletteros. Así mismo, se implementaran mecanismos de motivación para el uso masivo de la bicicleta en el marco de las políticas públicas adoptadas para la movilidad sostenible. Igualmente se gestionará con la Administración Distrital, la inclusión del Concejo de Bogotá, en el programa de préstamo de bicicletas para los funcionarios de la entidad durante las jornadas de restricción vehicular y semana de la bicicleta. A través de la ARL, se gestionarán sesiones de socialización sobre la importancia de adoptar hábitos de vida saludables y se retomaran las pausas activas.<br><br>La Administración establecerá con la Caja de Compensación un programa de actividad física supervisada que se adelantará en la sala de capacitación del Concejo, acorde con la evaluación de la condición física de los funcionarios inscritos. | Ampliar capacidad de bicicletteros MOVILIDAD                              | Dirección Administrativa                                       | Proceso Ambiental                                  | Equipo tecnico seguridad y movilidad vial                                                        | Profesional universitario ambiental y de movilidad.   | De mutuo acuerdo con la Caja de Compensación, El Concejo y las Organizaciones Sindicales establece 80 (Ochenta) cupos para funcionarios en 4 jornadas rodadas, lo cual dará cumplimiento al 100% del acuerdo | 100%                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                        |                                 |
| 3  | 2017           | Derechos<br>laborales y<br>condiciones del<br>empleo | Determinaciones<br>especiales para<br>la prestación del<br>servicio<br>Garantías<br>Sindicales | 13                   | SINTRA CONCEJO<br>SINDICONCEJO<br>SINPUCOL UNEPCA | PAGINA WEB DEL CONCEJO DE BOGOTÁ. Sin perjuicio de los procesos de mejora continua y de adaptación a las normas de transparencia, el Concejo de Bogotá implementará mejoras en la página Web institucional, con el fin de hacerla más dinámica y compacta. Se propenderá por que en los planes anuales de inversión, se incluyan recursos que permitan el mejoramiento progresivo del sitio web.<br><br>De otra parte El Concejo de Bogotá garantizará a través de la oficina de comunicaciones, que las organizaciones sindicales puedan publicar quincenalmente en las pantallas digitales de la entidad, la información de sus comunicados teniendo en cuenta los parámetros establecidos para el manejo de las publicaciones. En lo relativo al acceso al Outlook de la entidad, se acuerda que se continúe con la práctica actualmente establecida en relación con permitir a las organizaciones sindicales, a través de un usuario institucional, enviar correos relacionados con la actividad sindical, sin límite de destinatarios.                                                                                                                                               | requiere recursos para las mejoras de la página web                       | Dirección Administrativa                                       | Proceso Sistemas Oficina Asesora de Comunicaciones | Profesional Especializado Sistemas                                                               | Profesional Especializado Sistemas                    | Proyecto de Pagina WEB -Sistemas y Comunicaciones Publicaciones sindicales en pantallas Digitales-OAC Las Organizaciones sindicales ya cuentan con usuario institucional                                     | 75%                   | 28-FEB-2023, DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA INFORMA QUE YA HAY CONTRATO EN EJECUCIÓN 220900, que contrasta la reestructuración de la página web PUBLICADO EN PAGINA WEB (ADMIN) – Jimmy Quintero informa que la OAC actualizo procedimiento para uso de las carteleras físicas y virtuales de la Corporación - 11 de mayo— IETRA – Dirección administrativa informa solicitud a la OAC para la publicación de información de las organizaciones sindicales en carteleras y pantallas de la Corporación y evidenciar lo gestionado a finales de mayo, por lo que las organizaciones sindicales podían publicar a partir del mes de junio. Direccion financiera informa que el contrato 220900 se encuentra en ejecución debe culminar el 28 de diciembre de 2023. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Contrato 220900 de 2022                                                                                                |                                 |
| 4  | 2017           | Derechos<br>laborales y<br>condiciones del<br>empleo | Mejora de<br>condiciones                                                                       | 17                   | SINTRA CONCEJO<br>SINDICONCEJO<br>SINPUCOL UNEPCA | EXAMENES DE SALUD Y VACUNAS<br>El Concejo de Bogotá seguirá incluyendo dentro del plan anual de salud y seguridad en el trabajo, como mínimo la realización de los siguientes exámenes: Calcio Sérico, Exámenes para identificar riesgo cardiovascular, exámenes para identificar cáncer de seno y cáncer de próstata. Lo anterior, sin perjuicio de los que se identifiquen como prioritarios dentro del plan anual, por parte del proceso de seguridad y salud en el trabajo. En las siguientes vigencias, de acuerdo con el análisis poblacional se propenderá por la inclusión del examen de densitometría ósea.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                           | Dirección Administrativa                                       | SST                                                | Profesional Especializado                                                                        | Profesional Especializado y Profesional Universitario | Se ofertan en la programación de la semana de la salud anualmente.                                                                                                                                           |                       | 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | La densitometría ósea no se ha incluido, porque no se ha presentado en el informe diagnostico de salud de la Corporación tal prioridad y en caso de tenerla, es la EPS la que esta en la obligación de realizarla a sus usuarios que tienen el riesgo identificado.<br><br>Es de anotar, que no representa un riesgo relacionado con la actividad laboral de la Corporación | Soportes de programación de exámenes médicos ocupacionales preventivos, por medio de correo electrónico institucional. |                                 |